

2. Einamųjų metų lūkesčiai

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Nustatyti lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas Centro direktorius, vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Plėtoti projektinę ir tarptautinę veiklą	Sėkmingai parengtos projektų paraiškos tarptautinių fondų finansavimui gauti	Iki 2024 gruodžio mėn. pabaigos pateikta 1 tarptautinė paraiška. 1 projektas - dalyvaujant partnerio teisėmis.
2.2. Tobulinti įstaigos veiklą ir siekti aukštesnės paslaugų kokybės	Sudaryti sąlygas kuo didesniai aptarnaujamos teritorijos gyventojų skaičiui dalyvauti kultūrinėje veikloje	1. Atlikti gyventojų apklausą dėl kultūros centro teikiamų paslaugų kokybės. 2. Didinti mėgėjų meno kolektyvų ir būrelių veiklą (1 naujas kolektyvas) 3. Rengti ir teikti pasiūlymus pagal įstaigos kompetenciją nematerialaus kultūros paveldo vertybių sąvadui
2.3. Naujų kultūros formų strategija (kultūrinio turizmo aktyvinimas)	Kultūrinio potencialo didinimas, kultūrinio turizmo modelio pritaikymas, meno rezidencijų veikla, kompetencijų didinimas šioje srityje	Meno rezidencijos veikla – 3 menininkai kūrė Žagarėje ir pristatė savo kūrybą. Renginių, orientuotų į kultūrinį turizmą kūrimas (patrauklus modelis atvykstantiems lankytojams/kultūros turistams: renginiai, edukacijos, maršrutai ir t.t.).
2.4. Vaikų užimtumo galimybių didinimas	Aktyviai įsitraukti į neformalaus vaikų švietimo programą, parengiant ne mažiau 1 ugdymo programą.	Iki 2024 m. gruodžio mėn, pabaigos parengta ne mažiau 1 ugdymo programa. Vasaros laikotarpiu vykdytos įvairios veiklos vaikams (edukacijos, kūrybinės dirbtuvės), organizuota vaikų vasaros stovykla.
2.5. Skatinti tarpkultūrinį dialogą tarp bendruomenių, verslo ir NVO per jų įtraukimą į veiklas	Stiprinti komunikaciją tarp Žagarės ir Joniškio rajono organizacijų, bendruomenių, verslo ir NVO.	Aktyvesnis organizacijų įsitraukimas į kultūrinės veiklas. Vykdyti 2 visuomeninės bendrakūrybos renginiai įtraukiant organizacijas.
2.6. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas darbo veiklos seminaruose ir kultūrinės veiklos kokybės kursuose.	Organizuoti seminarus šiomis temomis: renginių planavimas organizavimas ir valdymas, edukacinių programų kūrimas, organizavimas ir įgyvendinimas; bendruomeninių ryšių kūrimas, bendruomenių įtraukimas; užsienio kalbų mokėjimo įgūdžių stiprinimas; pokyčių ir konfliktų valdymas; dizainu grįstas mąstymas.	Visi kultūros ir meno darbuotojai 100 proc. kėlė kvalifikaciją.