

PATVIRINTA
 Žagarės kultūros centro direktoriaus
 2023 m. vasario 2 d. įsakymu Nr. V-5

**ŽAGARĖS KULTŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ
 PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problemų, lūkesčiai	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
1 TIKSLAS – įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Kultūros centre						
1 uždavinys – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą						
1.	Teisinio reguliavimo trūkumai gali sudaryti sąlygas korupcijai pasireikšti	Parengti ir supažindinti Kultūros centro darbuotojus su Žagarės kultūros centro korupcijos prevencijos 2023–2025 metų programa ir jo įgyvendinimo priemonių planu	Direktorius	2023 m. I ketvirtis Nauji darbuotojai – pradedant dirbti Žagarės KC	Parengta programa užtikrinanti veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Kultūros centro darbuotojai supažindinti su Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu prisidės prie programoje numatytų tikslų įgyvendinimo	Parengta programa Supažindintų darbuotojų skaičius
2 uždavinys – dalyvauti Joniškio rajono savivaldybės ir pagal poreikį kitų organizacijų vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse						
2.	Kultūros centro darbuotojų žinių trūkumas korupcijos prevencijos klausimais	Dalyvauti Joniškio rajono savivaldybės organizuojamuose darbuotojų mokymuose korupcijos prevencijos tema	Direktorius/ Įgaliotas asmuo	1 kartą per Programos įgyvendinimo laikotarpį	Kultūros centro darbuotojai įgis žinių kaip atpažinti korupcines veikas, bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis	Dalyvavusių asmenų skaičius

Eil. Nr.	Problemos, lūkesčiai	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
		Organizuoti seminarus/ mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Direktorius		ir prevencinėmis priemonėmis	
2 TIKSLAS – užtikrinti skaidrų ir racionalų prekių, darbų ir paslaugų pirkimą vykdant viešuosius pirkimus						
1 uždavinys – stiprinti viešųjų pirkimų priežiūrą, mažinti ir šalinti nustatytos korupcijos rizikos veiksnius						
3.	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas	Siekti didinti viešųjų pirkimų apimtį per Centrinę perkančiąją organizaciją ir užtikrinant skaidrumą viešinti CVP IS viešųjų pirkimų sutartis bei tiekėjų pasiūlymus	Sekretorius	Nuolat	Užtikrintas viešumas vykdant viešuosius pirkimus	Viešai paskelbtų sutarčių skaičius ir organizuotų pirkimų per CPO skaičius
2 uždavinys – įgyvendinti papildomas prevencijos priemones, kad būtų galima nustatyti korupcijos atvejus įvairiuose viešojo pirkimo etapuose						
4.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Kultūros centre	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie yra pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir yra deklaravę privačius interesus	Sekretorius	Nuolat	Laiku pateiktos deklaracijos mažina riziką viešųjų ir privačių interesų derinime	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus (100 proc.)
3 TIKSLAS – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Kultūros centru						
1 uždavinys – skatinti antikorupcines iniciatyvas						
5.	Gyventojai nepakankamai susipažinę su Kultūros centre vykdomomis	Skelbti Žagarės kultūros centro interneto svetainėje www.zagareskulturoscentras.lt korupcijos prevencijos programą ir jos	Direktorius	Kartą per metus	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas ir sudaryta galimybė	Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos

Eil. Nr.	Problemos, lūkesčiai	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
	antikorupcijos priemonėmis	įgyvendinimo priemonių planą bei plano įgyvendinimo ataskaitą			plačiau informuoti visuomenę	prevencijos programos ir priemonių plano įgyvendinimą skaičius
6.	Asmenys gana abejingai vertina korupcijos apraiškas	Periodiškai domėtis gyventojų ir darbuotojų nuomone korupcijos pasireiškimo klausimais, įvertinti gaunamus skundus ir atlikti vykdomos veiklos bei priimamų teisės aktų analizę, apibendrinti šių tyrimų rezultatus ir numatyti korupcijos prevencijos priemones	Direktorius/ Įgaliotas asmuo	2023–2025 m.	Sudaromos prielaidos objektyviai atsižvelgti į galimas korupcijos apraiškas, rengiant korupcijos prevencijos programos papildymą ar pakeitimus	Gautų pranešimų, pasiūlymų, skundų skaičius
2 uždavinys – viešinti Žagarės kultūros centro veiklą						
7.	Gyventojai nepakankamai susipažinę ir įtraukti į Kultūros centro veiklą bei siūlomas paslaugas	Žagarės kultūros centro internetinėje svetainėje skelbti įstaigos veiklą reglamentuojančius dokumentus, informaciją apie teikiamas paslaugas, kitą aktualią ir reikšmingą informaciją	Direktorius/ Įgaliotas asmuo	2023–2025 m.	Sudaryta galimybė susipažinti su įstaigos veikla viešinant informaciją apie teikiamas paslaugas, vykdomą veiklą. Sudaryta galimybė užduoti klausimus internetinėje svetainėje www.zagareskulturoscentras.lt	Gautų paklausimų skaičius

Eil. Nr.	Problemos, lūkesčiai	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
8.	Nepakankamas administracinės veiklos viešinimas	Interneto svetainėje skelbti Kultūros centro direktoriaus einamo mėnesio darbotvarkę	Direktorius	Nuolat	Gyventojams bus žinomas Kultūros centro direktoriaus planuojamas darbo laikas	Paskelbta einamo mėnesio darbotvarkė
3 uždavinys – gerinti administracinių paslaugų kokybę, skatinti pilietinį aktyvumą						
9.	Užtikrinti, kad Žagarės kultūros centro lankytojai turėtų galimybę pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių įstaigos darbuotojų elgesį anoniminiu būdu	Gyventojai gali informuoti Kultūros centro internetinėje svetainėje skelbiamu įstaigos vadovo ar atsakingo asmens už korupcijos prevenciją telefonu ar el. paštu	Direktorius/ Įgaliotas asmuo	Nuolat	Lankytojams sudaryta galimybė informuoti direktorių ar atsakingą asmenį apie netinkamą ar tinkamą darbuotojų elgesį	Gaunamų pranešimų skaičius. Neigiamų ir teigiamų pranešimų santykis